

## En granskning av **Personal- och kompetensförsörjning**

Revisionskontoret har på uppdrag av de företröendevalda revisorerna genomfört en granskning avseende strategisk personal- och kompetensförsörjning.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen och granskade nämnder delvis har säkerställt att det systematiska arbetet med personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenligt. Bedömningen grundar sig framför allt på att arbetet med strategisk kompetensförsörjning inte prioriteras inom samtliga nämnder, att alla nämnder inte arbetar tillräckligt med SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningen samt att rådande personal- och kompetensbrist leder till att vissa åtgärder inte prioriteras.

### **Kommunövergripande styrdokument saknas**

Det finns mål och strategier som tydliggör att arbetet ska prioriteras inom förvaltningarna, det saknas däremot ett kommunövergripande styrdokument för det strategiska arbetet med kompetensförsörjning.

### **Samarbetet är begränsat**

Samarbeten kring kompetensförsörjning begränsas i flera fall av organisatoriska gränser både inom förvaltningar och mellan förvaltningar. Inte heller rekrytering samordnas i någon större utsträckning.

### **Digitalisering pågår**

Nämnderna framhåller att digitalisering kommer krävas för att klara utmaningarna med kompetensförsörjning framåt och flera digitaliseringsprojekt pågår i kommunen. Olika typer av digitaliseringsprojekt pågår men det har inte tydliggjorts att syftet ska vara att möta kompetensutmaningen.



Foto: Håkan W

### **Åtgärder för att behålla medarbetare prioriteras inte**

Nämnderna har god vetskap om vilka åtgärder som kan genomföras för att förbättra arbetsmiljön och därmed medarbetarnas benägenhet att stanna kvar. Den rådande personal- och kompetensbristen innebär dock svårigheter att prioritera åtgärder för att behålla medarbetarna.

### **Begränsade karriärmöjligheter**

Övergripande karriärmöjligheter erbjuds i form av t.ex. utvecklingsprogrammet för framtida ledare. Medarbetare kan även finna andra karriärvägar, utöver chefstjänster, attraktiva. Granskningen kan dock konstatera att alternativa karriärvägar är begränsade.

### **Samarbeten med universitet finns**

Nämnderna har möjlighet att påverka utbudet av vuxenutbildning utifrån sina behov. Det finns också olika samarbeten med högskola och universitet.

---

Revisorernas skrivelse och revisionsrapport, se diarienummer Rev/00003-2023

Rapporten kan även hämtas på: [Kommunrevisionens hemsida](#)

För information, kontakta:

Margareta Widell revisorernas ordförande  
073-838 15 00

Anneth Nyqvist, certifierad kommunal revisor  
070-24 29 426

---