



En granskning av

Förskollärarnas arbetsituation

Kommunens revisorer har granskat förskollärarnas arbetsituation med syfte att svara på om Barn- och utbildningsnämnden har säkerställt att det bedrivs ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete inom förskolan.

Brist på behörig personal leder till hög arbetsbelastning

Barn- och utbildningsnämnden har i sin internkontrollplan uppgett att bristen på behörig personal inom förskola och skola leder till en hög arbetsbelastning för den behöriga personalen. Hög arbetsbelastning kan, förutom hälsorisker, innebära att barnen inte tillgodo gör sig utbildningen enligt läroplanen.

Rutiner för att fånga arbetsmiljöbrister

Enligt genomförda intervjuer med rektorer finns rutiner för att fånga arbetsmiljöbrister. Som exempel nämns APT, medarbetarsamtal, skyddsronder och samverkansgrupper. Exempel på vidtagna åtgärder som förbättrat personalens arbetsituation finns, men det ekonomiska läget tillsammans med brist på behörig personal, lokaler och resurser innebär att effekten av åtgärderna kan bli kortsiktiga.

Nämnden behöver säkerställa att rektorerna har förutsättningar att förbättra förskolornas arbetsmiljö genom att t.ex. undersöka hur förskollärarnas arbetsuppgifter kan begränsas till att fokusera på det pedagogiska arbetet. Nämnden bör också se till att verksamheten kan bedrivas i lokaler som ger möjlighet att anpassa barngrupperna till Skolverkets riktlinjer.

När det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet...

Förskolornas systematiska arbetsmiljöarbete behöver utvecklas då det i dagsläget inte sker i enlighet med kommunens riktlinjer. Arbetsmiljöhandlingsplaner har vid vissa förskolor

Foto: Göran Strand



inte upprättats i enlighet med kommunens rutin och det saknas även dokumenterade uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet vilket innebär att arbetet inte skett i enlighet med arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Utifrån de försämrade resultaten vid mätning av stress och arbetsbelastning som visats inom både förskolan och förvaltningen tillsammans med de uppgifter som framkommit i granskningen bedömer vi att nämnden bör överväga att i högre utsträckning ta del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Stratsys arbetsmiljömodul ger förutsättningar till bättre systematik

Från och med 2019 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet rapporteras i kommunens ledningssystem Stratsys. Riskanalyser, handlingsplaner, uppföljningar och dokumentation kommer således ske i systemet vilket ger förutsättningar till ett systematiskt arbetssätt. Det är dock viktigt att nämnden ser till att det finns rutiner för kontroll och uppföljning på övergripande nivå.

Revisorernas skrivelse och revisionsrapport, se diarienummer Rev/0012-2019

Rapporten kan även hämtas på: [Kommunrevisionens hemsida](#)

För information, kontakta:

Kjell Svantesson revisorernas ordförande

070-651 63 16

Leif Gabrielsson, Revisionsdirektör

063-14 75 28