



ÖSTERSUNDS
KOMMUN
STAAREN TJELTE

Riktlinje Kultur

Beslutad av: Kommunfullmäktige, 2022-03-31, § 39
Diarienummer: KF 00591-2020

Dokumenttyp: Riktlinje-Politiskt beslutad
Dokument-ID: RIKPOL – 04372
Version: 1

Kontaktperson: Karin Thomasson

Berörd verksamhet: Kultur- och fritidsförvaltningen
Giltig från: 2024-11-14
Giltig till: 2025-11-14
Antal sidor: 3

1. Inledning

Svensk kulturpolitik ska ge förutsättningar för allas deltagande i kulturlivet vare sig man söker vägar till bildning, kulturupplevelser eller till eget skapande. Det ska vara möjligt att ta del av ett kulturutbud som präglas av mångfald och hög kvalitet oavsett i vilken del av landet eller del av kommunen man bor i. Det är kulturpolitikens uppgift att arbeta för och bidra till att det finns ekonomiska och andra förutsättningar för den skapande verksamheten. För att Östersunds kommun ska vara en attraktiv och aktiv kommun som många vill besöka men framförallt bo och leva i är kulturen en viktig resurs. Östersunds kommun är regionens största kommun med nära hälften av regionens invånare och har som enda stad i närområdet en betydande roll för kulturlivets utveckling i regionen. Östersunds kommuns kulturliv är i första hand byggt av och kring ideella krafter, föreningar och entreprenörer. Region Jämtland Härjedalens kulturinstitutioner spelar en viktig roll i det lokala och regionala kulturlivet och dess kulturinstitutioner finns samlade i kommunen. En Riktlinje för kultur ska visa på hur Östersunds kommun långsiktiga ambitionsnivåer där kulturlivet blomstrar och ge alla invånare möjligheter till både konsumtion av kultur och eget skapande

2. Syfte

Riktlinjens huvudsakliga syfte är att ange Östersunds kommuns ställningstaganden och ambitionsnivåer för kulturområdet.

3. Avgränsningar

Riktlinjen avgränsas till kommunens verksamheter inom kulturområdet. Östersunds kommun erbjuder även arenor för externa utövare att verka på.

4. Ställningstaganden

4.1. Östersunds kommun ser kulturen som en drivkraft i kommunens samhällsbygge, som en viktig del av sitt folkhälso- och demokratiarbete och som en naturlig del av det livslånga lärandet. Kommunen verkar aktivt för samernas möjlighet att utveckla sin urfolkskultur med dess oskiljaktiga samband med traditionella samiska marker.

4.2. Östersunds kommun strävar efter att uppfylla de av regeringen fastställda målen för kultur.

4.3. Östersunds kommun tillhandahåller kulturell infrastruktur som skapar förutsättningar för en aktiv och attraktiv fritid inom kulturområdet.

4.4. Östersunds kommun verkar för och erbjuder goda villkor för de professionella kulturskaparnas konstnärliga arbete i kommunen. De

kulturella och kreativa näringarna ses som en viktig del av kommunens näringsliv.

5. Relaterade dokument

- Bibliotekslag (2013:901)
- Museilag (2017:536)
- Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk.
- Skollagen (2010:800).
- Agenda 2030:
 - mål 3 God hälsa och välbefinnande
 - mål 4 God utbildning
 - mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- FN:s mänskliga rättigheter
- FN:s barnkonvention
- Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
- Regeringens proposition (2009/10:3) Tid för kultur
- Region Jämtland Härjedalens kulturplan 2019 - 2022
- Översiktsplan Östersund 2040