Smörkransens förskola - avd. Bakelsen

**Likabehandlingsplanen**

**2021**

|  |
| --- |
| **Våra ledord**  Lustfyllt  Det är roligt att vara på förskolan. Vi upplever saker tillsammans. Vi inspirerar och lyfter varandras olikheter på ett positivt sätt.    Gemenskap  Här tar vi alla hand om varandra, alla får vara med och vara delaktiga på sitt sätt.    Trygghet  Vi ser till att alla har någon de kan vända sig till och berätta hur de känner och hur de mår. Självkänsla och självförtroende är viktigt.    Positivt bemötande  Alla är trevliga mot alla. Vi accepterar alla som de är. Vi pratar på ett snällt och öppet sätt med varandra. |

Vårt uppdrag är att verka för demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Detta värdegrundsarbete syftar till att främja respekten för alla människors lika värde samt att utveckla en förskolemiljö där alla barn känner sig trygga och utvecklas. All personal ska medverka till att utveckla barnens känsla för samhörighet, solidaritet och ansvar. Vi ska erbjuda en verksamhet där barn upplever meningsfulla sammanhang, delaktighet och att olikheter är en tillgång.

I denna plan redogör vi för de åtgärder vi avser att påbörja eller genomföra under kalenderåret 2021.

Likabehandlingsplanen och diskrimineringsgrunderna ska vara väl kända och förankrade i verksamheten för barn, personal och föräldrar.

De sju *diskrimineringsgrunderna* är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Främjande arbete

* Syftar till att förstärka respekten för allas lika värde
* Omfattar alla diskrimineringsgrunderna
* Riktas mot alla och bedrivs utan förekommen anledning
* Är en naturlig del i det vardagliga arbetet

**Vi arbetar för en samsyn när det gäller värdegrundsfrågor**

Genom att vi:

* har högt i tak och levande pedagogiska diskussioner (på lärmöten, APT, personalmöten, utvecklingsdagar m.m)
* har roligt och trivs tillsammans,
* ser varandras styrkor och svagheter,
* tar tillvara varandras kompetenser och hjälper och stöttar varandra
* samtalar med, lyssnar på och respekterar varandras åsikter.

**Vi arbetar för ett positivt klimat i förskolan**

Genom att vi gentemot kollegor, barn och föräldrar:

* är öppna och ärliga,
* är nyfikna och intresserade av andras sätt att tänka – ”hur tänkte du nu?”,
* ser varandra, hur vi mår och hjälps åt i kniviga situationer,
* hjälps åt att hantera konflikter
* förklara för varandra om vi uppfattar något som sårande eller kränkande.

**Vi arbetar för ett bra samarbete mellan förskola och hem**

Genom att:

* under inskolningen lägga grunden för trivsel, trygghet samt goda relationer mellan förskolan och hemmet,
* ha en dialog med föräldrarna kring barnet och förskolans verksamhet vid lämning och hämtning,
* förankra värdegrundsarbetet hos föräldrarna, för att skapa förståelse för förskolans uppdrag utifrån läroplanen
* informera om Likabehandlingsplanen för alla.

**Vi arbetar med att utforma verksamheten efter varje barns behov**

Genom att:

* se varje barns förmågor,
* se behoven och utgå från dem, det behöver inte vara samma regler för alla barn,
* tänka på vad och hur vi säger saker, förklara varför,
* visa att vi finns där och lyssnar på barnen,
* vara närvarande och förutsägbara
* vi samarbetar med interna (specialpedagog, barn- och elevhälsan) och externa kompetenser (ex logoped, BVC, Föräldra- barnhälsan, BUH m.m.).

**Vi arbetar för att skapa en miljö som präglas av respekt, lyhördhet och värme**

Genom att:

* se människors olikheter som en tillgång,
* vara tydliga vuxna som är bra förebilder
* jobba med samspel och demokrati i vardagsarbetet.

**Förebyggande arbete**

Det förebyggande arbetet liknar det främjande arbetet. En viktig skillnad är att det förebyggande arbetet sätts in på förekommen anledning för att kartläggningen har visat på behov i verksamheten.

# Mål

att avvärja risker för diskriminering och kränkande behandling (ett uppträdande som, utan att ha samband med någon diskrimineringsgrund, kränker ett barns värdighet). Det görs genom kartläggning och riskanalyser av verksamheten.

**Exempel på kartläggningsmetoder inom Fjällmons förskolor är**

* SKA-/ och trygghetsenkät genomförs höst och vår,
* BHM (Barnhälsomöte) genomförs med alla arbetslag samt specialpedagog och rektor varje höst- och vårtermin.
* BHT Barnhälsoträff genomförs 1 – 2 gånger per termin med en rektor och en specialpedagog från område Torvalla, samt en representant från BVC och socialtjänsten. Där behandlas generella frågor för förskolan.
* Utvecklingssamtal erbjuds minst en gång/år eller flera vid behov,
* Utvecklingsplaner
* Anmälan i DF respons runt eventuella kränkningar av barn
* Andra former av observationer.

Alla kartläggningsmetoder ska följas av analyser av de behov som kommer fram för att resultera i lämpliga åtgärder.

# Åtgärdande arbete

*Kräver goda rutiner för att upptäcka, utreda och åtgärda*

Ska påbörjas genast när det kommit signaler om att ett barn blir eller känner sig diskriminerad eller utsatt för kränkande behandling.

# Vid misstanke om diskriminering eller kränkande behandling

* När personal upplever att ett barn är kränkt ska det alltid anmälas i DF respons. Där utreder rektorn vidare om det handlar om en kränkning eller inte utifrån skollagens direktiv. Om det bedöms som en kränkning ska åtgärder påbörjas omgående.
* Pågående diskriminering eller kränkande behandling ska omedelbart avbrytas.
* Tala med den utsatta om det som hänt.
* Tala med de andra inblandade.
* Ta reda på så mycket som är möjligt av händelsen, fråga eventuellt andra barn.
* Informera vårdnadshavare till de barn som är inblandade.
* Specialpedagog kan vara till hjälp i det fortsatta arbetet.
* Gör löpande dokumentation.
* Gäller det personal som diskriminerar eller kränker barn tar rektor över den fortsatta hanteringen.
* Utvärdera med täta intervaller i början. Följ upp under lång tid, samtala med berörda barn och med hela gruppen

Denna plan ska revideras december 2021

**Avdelning**

Bakelsen

**Behov i barngruppen**

Det finns behov i barngruppen av stöd i språk och kommunikation. Vi ser ett behov av att barnen tränar på att respektera varandras olikheter. Vi behöver hjälpa barn att se händelser, konflikter och reda ut missförstånd, kompromissa och respektera varandra.

**Mål**

Vi vill arbeta emot att alla ska känna sig glada, trygga och att våga vara sig själva.

**Genomförande**

Träna på att lyfta upp det positiva hos varandra.

Vi uppmuntrar till dialog och aktivt lyssnade genom att agera förebilder för barnen.

Personalen arbetar med lågaffektivt bemötande som arbetsmetod.

Bildstöd som stöd i kommunikation.

**Uppföljning**

Uppföljning sker på avdelningens reflektionstid, någon gång per termin.