

# Mångfaldspolicy



## **Östersunds kommun arbetar för en ökad mångfald bland medarbetarna.**

Människor med olika bakgrund, egenskaper och livserfarenheter berikar varandra med ny kunskap och med insikter som ger viktiga bidrag till hela verksamheten. Alla medarbetare värderas lika och får samma möjligheter till goda arbets- och anställnings-villkor. Ett viktigt mål är att alla medarbetare oavsett kön, ålder, ursprung, nationalitet eller funktionsnedsättning, får bästa möjliga förutsättningar att utveckla vår verksamhet.

Vi vinner framgång med mångfaldsarbetet genom att aktivt arbeta mot olika former av diskriminering, främst strukturell diskriminering, samt att uppmärksamma, värdesätta och ta tillvara medarbetarnas olika egenskaper och erfarenheter. Arbetet med ökad mångfald gäller för alla, på alla nivåer och i alla sammanhang.

### **Ökad jämställdhet och mångfald utvecklar vi genom att:**

- Alla medarbetare ska ges möjlighet till att arbeta och utvecklas utifrån sin kompetens och sina resurser, och att olika erfarenheter och kunskaper tas tillvara. Det förbättrar förutsättningar för att nå de mål som finns uppsatta för kommunens verksamheter.
- Likvärdigt arbete ska värderas lika oavsett kön.
- Visa respekt och tolerans mot varandra och på inga villkor acceptera trakasserier eller diskriminering.
- Sträva efter en ökad mångfald och jämställdhet vid all rekrytering och vid tillsättning av arbetsgrupper
- Tillämpa principen om att välja det underrepresenterade könet vid en rekrytering - om de sökande har likvärdiga meriter

Med likvärdiga meriter menas att de sökande har lika goda sakliga förutsättningar för arbetet, värderat utifrån yrkes- och arbetslivserfarenhet samt personlig lämplighet.

### **Så arbetar vi med mångfaldspolicyn**

Varje förvaltning tar fram en handlingsplan med mål och åtgärder. Planen tas fram i samverkan med arbetstagarorganisationerna. Den ska utgå från mångfaldspolicyn med tillhörande riktlinjer.