

En granskning av

Intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor

Under ledning av revisionskontoret har PwC genomfört en granskning av bisysslor.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen och nämnderna inte har säkerställt en tillräcklig intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor.

Riktlinjer på politisk nivå saknas

Granskningen visar att det saknas riktlinjer på politisk nivå och de rutiner som finns på verksamhetsnivå behöver utvecklas och förtydligas.

Information till medarbetarna

Informationen till medarbetarna om skyldigheten att anmäla bisysslor vid rekrytering, introduktion och medarbetarsamtal behöver förbättras för att säkerställa att kommunen som arbetsgivare lever upp till informationskravet till anställda enligt Allmänna bestämmelser (AB).

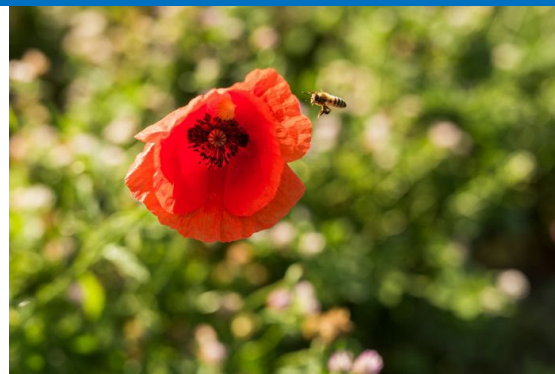
Enligt de svar som framkommit av enkät har över 90 % av medarbetarna angett att de känner till sin skyldighet att anmäla bisyssla och 70 % upplever att de har kännedom om vilka regler, riktlinjer och rutiner som finns.

Brister gällande registrering

Kommunen har en digital hantering av bisysslor vilket underlättar inrapportering och uppföljning. En betydande andel av de anställdas bisysslor är inte kända eller dokumenterade enligt kommunens rutiner, vilket innebär brister i både identifiering, anmälan och uppföljning.

Systematisk riskbedömning saknas

Det finns ingen systematisk riskbedömning eller kontroll av bisysslor inom ramen för styrelse och nämnders arbete med intern kontroll. Detta ökar risken för att det finns bisysslor som inte är kända och prövade och att det bland dessa kan finnas otillåtna eller olämpliga bisysslor.



Fotograf: Bildbyråbild Astrakan images AB

Tydliggöra ansvar och mandat

Det finns ett behov av att tydliggöra ansvar och mandat för godkännande av bisysslor. I nuläget omfattar delegationsordningen enbart delegation på att förbjuda bisysslor.

Tillräckliga kontroller saknas

Kommunen saknar tillräckliga kontroller för att upptäcka och förhindra otillbörliga inköp från näringsverksamheter där medarbetarna har intressen, vilket kan leda till förtroendeskada och ifrågasättande av kommunens inköpsrutiner.

Stickprovskontroller

Genomförda stickprovskontroller visar att det har förekommit att enskilda medarbetare har fakturerat kommunen från sin egen näringsverksamhet. Däremot har inte samma medarbetare attesterat de aktuella fakturorna.

I granskningen har det ingått en enkätundersökning till samtliga chefer och ett urval av medarbetare med frågor kring rutiner och kännedom om bisyssla.

En dataanalys av samtliga tillsvidare- och visstidsanställda har gjorts i syfte att kontrollera om eventuell bisyssla finns anmäld till kommunen. Resultatet av kontrollen har kontrollerats mot kommunens leverantörsregister, stickprovskontroller har genomförts av att medarbetaren inte har attesterat faktura från näringsverksamhet där medarbetare har ett engagemang eller om inköpet har skett på den avdelning som medarbetaren arbetar på.

Revisorernas skrivelse och revisionsrapport, se diarienummer Rev/00031-2025. Rapporten kan även hämtas på: [Kommunrevisionens hemsida](#)

För information, kontakta:

Margareta Widell revisorernas ordförande
073-838 15 00

Anneth Nyqvist, certifierad kommunal revisor
070-24 29 426