

Arbetsgivarpolicy

Beslutad av: Kommunfullmäktige 2025-09-23
Diarienummer: KS-00205-2024

Kontaktperson: Jimmy Jonsson, Lena Ericsson

Dokumenttyp: Policy (Politisk)
Dokument-ID: POL – 15097
Version: 1
Berörd verksamhet: Alla förvaltningar
Giltig från: 2025-09-29
Giltig till: 2026-09-29
Antal sidor: 3

Inledning

Vi arbetar framåt med hjärta för att göra Östersund bättre. Genom engagemang, omtanke och utveckling lever vi upp till vår vision. Vi möter höga krav i en föränderlig värld, är öppna för nya idéer, vågar vara innovativa och utvecklar ständigt vår organisation. Detta är också utgångspunkten för vår arbetsgivarpolitik.

Arbetsgivarpolicyn beskriver kommunens värderingar och förhållningssätt som arbetsgivare och syftar till att tydliggöra Östersunds kommuns arbetsgivarpolitik.

Vår arbetsgivarpolitik

Östersunds kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och rekommenderar kommunen som arbetsgivare. Vår arbetsgivarpolitik grundar sig i våra kärnvärden: engagemang, omtanke och utveckling.

Hälsofrämjande arbetsplatser

Östersunds kommun ska erbjuda arbetsplatser som är hälsofrämjande och trygga för våra medarbetare. Vi ska ge förutsättningar för ett hållbart arbetsliv som stärker medarbetarnas hälsa och bidrar till verksamhetens mål. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del av vårt dagliga arbete och ska ske genom god dialog och samverkan. Våra arbetsplatser ska vara fria från alkohol och droger och vi ger förutsättningar för en tobaksfri arbetsmiljö och arbetstid.

Olikheter är en styrka

Våra arbetsplatser är välkomnande och inkluderande. Mångfald är en värdefull resurs som ökar möjligheten att skapa värde för våra medborgare. Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt vad gäller arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Diskriminering och kränkande särbehandling ska inte förekomma och alla medarbetare har ett ansvar att förebygga och motverka sådant beteende.

Långsiktigt hållbarkompetensförsörjning

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder ett hållbart och utvecklande arbetsliv. Genom att arbeta aktivt och systematiskt attraherar, rekryterar och behåller vi kompetenta medarbetare. Vi värdesätter varje medarbetares kompetens och skapar förutsättningar för livslångt lärande, karriärutveckling och nytänkande. För att ligga i framkant satsar vi på digitalisering och innovation, vilket stärker vår förmåga att möta framtidens utmaningar och möjligheter. Genom att kombinera teknik med engagerade medarbetare når vi våra mål, både på kort och lång sikt.

Attraktiva anställningsvillkor

Våra anställningsvillkor och förmåner ska göra det möjligt att rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Det ska vara tydligt för varje medarbetare hur den kan få löneutveckling i sitt arbete.

Ledarskap och medarbetarskap

Ledar- och medarbetarskapet ska grunda sig i att alla är med och bidrar till att vårt gemensamma uppdrag löses på bästa sätt. Detta ska uppnås genom engagemang, omtanke om kollegor och medborgare, samt genom att vara en medledare som bidrar till utveckling och tar ansvar. Alla medarbetare ska ges goda möjligheter att bidra genom ett ledarskap som bygger på stöd och tillit.

Relaterade dokument

Riktlinjer och rutiner för: Arbetsmiljö, Kompetensförsörjning, Lön, Mångfald samt Ledar- och medarbetarplattformen.