



**ÖSTERSUNDS  
KOMMUN**

**Social- och arbetsmarknadsnämnden  
protokoll**

2021-03-25

Kl. 08:30

Nejonöгат, Rådhusgatan 104

Plats och tid	Nejonögat, nämndsammanträdesrummet och digitalt via Microsoft Teams, torsdagen den 25 mars 2021 kl 08.30-12.10, kl 13.00-14.15
Paragrafer	§§ 27 - 42
Beslutande	<b>Ledamöter</b> Magnus Rönnerfjäll (C), Ordförande Pär Fredriksson (M), deltar på distans Margareta Widell (L), deltar på distans Christina Hedin (V), vice ordförande Anton Waara (S), deltar på distans, närvarar under föredragning kl 08.30-12.10 Johannes Andersson (C), deltar på distans Birgitta Mårtensson, (M), deltar på distans Dag Wassdahl (S), deltar på distans, tjänstgör för Anton Waara, kl 13.00-14.15
Övriga närvarande	Helén Eurenus, förvaltningschef, deltar på distans Tommy Lekedal, biträdande förvaltningschef, deltar på distans Anneli Andersson, utredningssekreterare  Kristina Lundin, sektorchef, § 27-38 deltar på distans Mikael Hedström, ekonomichef, § 27- 30, deltar på distans Ulrika Winberg, projektledare barn- och utbildningsförvaltningen, § 30 deltar på distans Maria Stiberg, verksamhetschef barn- och utbildningsförvaltningen, § 30 deltar på distans Eva Roos, inspektör, § 31, deltar på distans Magnus Andersson, skolchef, §§ 32 - 33, § 41 punkt 1, deltar på distans Jens Fladvad, enhetschef, § 34, § 41 punkt 3, deltar på distans Eva-Britt Jacobsson, verksamhetsutvecklare, § 35, deltar på distans Erik Larsson, enhetschef teknisk förvaltning, § 41, punkt 2 deltar på distans Ida Sjölund, avfallsstrateg teknisk förvaltning § 41, punkt 2, deltar på distans Åsa Brandelius, sektorchef, § 41, punkt 2, deltar på distans Sara Wallentin, innanförskapsakademin, § 41, punkt 3, deltar på distans Sabina Esp, Svenska Kyrkan, § 41, punkt 3, deltar på distans Marie Olovsson, socialsekreterare, § 41, punkt 3, deltar på distans Hanna Hirvelä, nämndsekreterare vård- och omsorgsförvaltningen, § 41, punkt 4, deltar på distans Petra Olsson, sektorchef barn och vuxna § 41, punkt, 4 deltar på distans Carina Vaksdal, samordnare Barnahus, § 41 punkt 5, deltar på distans
Utses att justera	Christina Hedin, V
Justering	Social- och arbetsmarknadsförvaltningen 2021-03-29

Underskrifter

Sekreterare

Anneli Andersson

Ordförande

Magnus Rönnerfjäll

Justerare

Christina Hedin, V

**Protokollet är justerat. Justeringen av Social- och arbetsmarknadsnämndens protokoll 2021-03-25 har tillkännagivits genom anslag på [www.ostersund.se/anslagstavla](http://www.ostersund.se/anslagstavla).**

Anslagstid	2021-03-25 t o m 2021-04-16, § 27 omedelbart justerad 2021-03-30 tom 2021-04-21, §§ 28 - 42
Förvaringsplats	Social- och arbetsmarknadsförvaltningen

## Ärendelista

§ 27	Dnr 00079-2021 Revidering riktlinje för deltagande i politiska beslutssammanträden på distan i social- och arbetsmarknadsnämnden .....	6
§ 28	Dnr 00232-2020 Detaljbudget 2021 .....	9
§ 29	Dnr 00064-2021 Månadsrapport för Social- och arbetsmarknadsnämnden 2021 .....	10
§ 30	Dnr 00060-2021 Slutrapport Skolsatsning i familjehemsvården, Skolfam .....	12
§ 31	Dnr 00213-2020 Stadigvarande ändring i serveringstillstånd .....	14
§ 32	Dnr 00061-2021 Plan för systematiskt kvalitetsarbete inom vuxenutbildning år 2021 .....	19
§ 33	Dnr 00078-2021 Samverkansavtal med Jämtlands Gymnasieförbund .....	21
§ 34	Dnr 00044-2021 Samordnare för ungdomar under gymnasielagen .....	23
§ 35	Dnr 00039-2021 Remiss Strategi för grönstruktur 2021-2022 .....	26
§ 36	Dnr 00040-2021 Remiss Näringslivsstrategi för hållbar tillväxt 2022-2026 .....	27
§ 37	Dnr 00062-2021 Remiss förslag till nya föreskrifter och allmänna råd (HSLF:FS 2021xx) om socialnämndens utredning och fastställande av faderskap eller föräldraskap samt om socialnämndens utredning när barn har kommit till genom assisterad befruktning .....	28
§ 38	Dnr 00050-2021 Politisk referensgrupp avseende Strategisk inriktning i den lokala arbetsmarknadspolitiken i Östersunds kommun .....	30
§ 39	Dnr 00012-2021 Anmälan av delegationsbeslut, Social och arbetsmarknadsnämnden 2021 .....	32
§ 40	Dnr 00011-2021 Ärenden för kännedom Social- och arbetsmarknadsnämnden 2021 .....	34
§ 41	Dnr 00010-2021	



ÖSTERSUNDS  
KOMMUN

## Protokoll från Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2021-03-25

Sida  
5(38)

	Information / överläggning Social- och arbetsmarknadsnämnden 2021 .....	35
§ 42	Dnr 00087-2021	
	Feriepraktik förändrade förutsättningar sommaren 2021 .....	37

## § 27

## Dnr 00079-2021

### Revidering riktlinje för deltagande i politiska beslutssammanträden på distans i social- och arbetsmarknadsnämnden

Med anledning av Covid19 beslutade Social- och arbetsmarknadsnämnden den 22 april 2020 att möjliggöra deltagande i politiska sammanträden på distans, genom att anta Riktlinjer för deltagande i sammanträde på distans. Riktlinjen skulle gälla fram till 1 september 2020. Möjligheten att delta på distans har därefter förlängts genom beslut den 23 september 2020 och den 15 februari 2021.

Covid19 är fortfarande en pågående pandemi varmed behovet av att delta på sammanträden på distans kvarstår. Den långdragna pandemin har även medfört att det finns ett behov av att kunna besluta i ärenden som avser myndighetsutövning och/eller sekretess under sammanträden på distans. Riktlinjen för deltagande i sammanträde på distans måste därför uppdateras och utvidgas till att även omfatta ärenden som avser myndighetsutövning samt ärenden som omfattas av sekretess. För att kunna säkerställa att uppgifter som hänger ihop med myndighetsutövning och/eller sekretess inte röjs, rekommenderas att en utförlig arbetsrutin upprättas. Arbets sättet i arbetsrutinen är en förutsättning, för att ärenden som avser myndighetsutövning och/eller sekretess ska kunna hanteras via möten på distans.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att förlänga möjligheten till deltagande i sammanträden på distans tills vidare.
2. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att ärenden som avser myndighetsutövning och/eller sekretess, får hanteras under sammanträden på distans tills vidare.
3. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att använda 0365-teams som it-system vid sammanträde på distans tills vidare.

4. Social- och arbetsmarknadsnämnden antar justerade riktlinjer för deltagande i sammanträde på distans i social- och arbetsmarknadsnämnden 2021-03-18.

5. Social- och arbetsmarknadsnämnden antar Rutin för deltagande i sammanträde på distans i social- och arbetsmarknadsnämnden 2021-03-18.

Paragrafen justeras omedelbart.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att förlänga möjligheten till deltagande i sammanträden på distans tills vidare.

2. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att ärenden som avser myndighetsutövning och/eller sekretess, får hanteras under sammanträden på distans tills vidare.

3. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att använda 0365-teams som it-system vid sammanträde på distans tills vidare.

4. Social- och arbetsmarknadsnämnden antar justerade riktlinjer för deltagande i sammanträde på distans i social- och arbetsmarknadsnämnden 2021-03-18.

5. Social- och arbetsmarknadsnämnden antar Rutin för deltagande i sammanträde på distans i social- och arbetsmarknadsnämnden 2021-03-18.

### **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut 2021-03-18.
- Riktlinje för deltagande i sammanträden på distans i Social- och arbetsmarknadsnämnden, 2021-03-18, reviderad.
- Arbetsrutin – deltagande i social- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden på distans via Teams, inklusive myndighetsutövning och sekretess.

### **Beslutet skickas till**

- Område IT
- Social- och arbetsmarknadsnämndens ledamöter, tillsammans med riktlinje och arbetsrutin/checklista.



## § 28

## Dnr 00232-2020

### Detaljbudget 2021

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har upprättat förslag till detaljbudget för år 2021. Kommunfullmäktige har beslutat att fastställa nämndens budget/kommunbidrag för år 2021 till 385 993 tkr netto varav 93 754 tkr till Arbetsmarknadsenheten, Navigatorcentrum samt Lärcentrum. Social- och arbetsmarknadsnämnden fattade beslut om besparingar och effektiviseringar med 3 800 tkr i november 2020-11-18 § 110 dnr 00232-2020 för år 2021. Total budgetomslutning för nämndens ansvarsområden år 2021 inklusive externa intäkter fastställs till 529 225 tkr.

### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Förslag till detaljbudget för år 2021 för Social- och arbetsmarknadsnämnden fastställs.

### Förvaltningens förslag till beslut

Förslag till detaljbudget för år 2021 för Social- och arbetsmarknadsnämnden fastställs.

### Underlag för beslut

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut 2021-03-16.
- Social- och arbetsmarknadsnämndens detaljbudget 2021-03-06

### Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen, tillsammans med förslag till beslut och bilaga
- Kommunledningsförvaltningen budgetchef Christina Westman.

## § 29

## Dnr 00064-2021

### Månadsrapport för Social- och arbetsmarknadsnämnden 2021

Social- och arbetsmarknadsnämndens periodiserade resultat till och med februari är ett underskott med 4,0 mnkr. För samma period år 2020 var det periodiserade underskottet 2,3 mnkr. Nämndens prognostiserade resultat för helåret 2021 pekar på ett underskott om 39 mnkr, minus 31 mnkr för barn- och ungdomsvården och för ekonomiskt bistånd minus 8 mnkr. Underskottet beror framförallt på kostnadsökningar för institutionsvård för barn och unga samt ekonomiskt bistånd, kostnadsökningarna skedde framförallt under åren 2019–2020. Prognosen är mycket preliminär när den bygger på ett utfall om två månader.

Inom Tillståndsenheten uppstår det ett underskott om inte nämnden får kostnadstäckning för återbetalning av tillståndsavgifter för år 2020 med 1,2 mnkr samt 1,4 mnkr för uteblivna intäkter år 2021. Totalt rör det sig om ett underskott på 2,6 mnkr om nämnden inte tillförs extra medel för år 2021. Prognosen för serveringstillstånd kommer att justeras när beslut har tagits utifrån återbetalning av tillståndsavgifter samt hur det ska hanteras av innevarande årsavgifter.

Förvaltningen arbetar med en åtgärdsplan som kommer att redovisas vid den första tertialuppföljningen för år 2021. Utfallet för beslutade besparingar och effektiviseringar i budget för år 2021 tom februari är 0,7 mnkr av beslutade 3,8 mnkr.

### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Social- och arbetsmarknadsnämndens månadsrapport till och med februari år 2021 godkänns.
2. Social- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att upprätta en åtgärdsplan till tertialrapporten per april år 2021.
3. Äskande för underskott för placeringar av barn och unga, ekonomiskt bistånd samt Tillståndsenheten stäms av vid tertial 1 år 2021.

## **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Social- och arbetsmarknadsnämndens månadsrapport till och med februari år 2021 godkänns.
2. Social- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att upprätta en åtgärdsplan till tertialrapporten per april år 2021.
3. Äskande för underskott för placeringar av barn och unga, ekonomiskt bistånd samt Tillståndsenheten stäms av vid tertial 1 år 2021.

## **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningen förslag till beslut 2021-03-16.
- Månadsrapport till och med februari 2021.

## **Beslutet skickas till**

- Kommunstyrelsen, tillsammans med tjänsteskrivelse och bilaga
- Redovisningsfunktion, Weronica Rosenlöw.

## § 30

## Dnr 00060-2021

### Slutrapport Skolsatsning i familjehemsvården, Skolfam

Arbetsmodellen Skolfam – Skolsatsning inom familjehemsvården – har pågått i projektform i Östersunds kommun sedan juni 2018. Projektet har varit ett samarbete mellan Barn- och utbildningsförvaltningen och Social- och arbetsmarknadsförvaltningen och har finansierats med medel från kommunens sociala investeringsfond. Skolfam syftar till att ge familjehemsplacerade barn samma möjligheter att lyckas i skolan som andra barn och det långsiktiga målet är att barnet ska gå ut årskurs nio med behörighet till gymnasieskolan.

Den 24:e juni 2020 (BOUN §59, diarienummer 173/2020), fattade Barn- och utbildningsnämnden beslut om permanentning av Skolfam och från den 1 januari 2021 ingår arbets sättet i det ordinarie arbetet med familjehemspplacerade barn. Samordnarrollen inryms i familjehemsteamet, för att på bästa sätt förankra arbetet hos Social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Social- och arbetsmarknadsnämnden får information av projektledaren som sammanställt en slutrapport.

#### **Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden tar del av slutrapporten för Skolfam.

#### **Förvaltningens förslag till beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden tar del av slutrapporten för Skolfam.

#### **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut 2021-03-08.



ÖSTERSUNDS  
KOMMUN

## Protokoll från Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2021-03-25

Sida  
13(38)

### Beslutet skickas till

- Barn- och utbildningsnämnden för kännedom.

## § 31

## Dnr 00213-2020

### Stadigvarande ändring i serveringstillstånd

Böle Restaurang AB, 556839-7581, (nedan Bolaget), har ett stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten för samtliga tillståndspliktiga alkoholdrycker på serveringsstället Restaurang Källan. Serveringstillståndet avser endast fredagar och lördagar med serveringstid mellan klockan 18:00 och klockan 02:00.

#### Ansökan

Bolaget har nu ansökt om utvidgning av serveringstiden att gälla för vardagar mellan klockan 18:00 – 02:00 och mellan klockan 14:00 – 02:00 under helgdagar.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Med stöd av 8 kap 2 § Alkohollagen medges utökat serveringstillstånd för Böle Restaurang AB med organisationsnummer 556839-7501 gällande Restaurang Källan, måndag – torsdag mellan klockan 18.00-02.00 och lördagar samt helgdagar mellan klockan 14.00-02.00.

#### Motivering:

Skolverksamhet och restaurangverksamhet med serveringstillstånd är skilda i tid. Tillståndshavaren har att ansvara för att ingen överservering sker. Risken att barns hälsa påverkas negativt av restaurangverksamheten bedöms som låg.

Gällande att begränsa tillgången på alkohol så finns inga generella restriktioner i samhället. Det är fritt att handla alkoholhaltiga drycker på systembolaget om man har åldern inne, det är också möjligt att privatimportera alkohol.

Kommunen arbetar på övergripande nivå med begränsning av tillgång på alkohol bland annat genom inrättande av alkoholfria zoner. Därutöver genomförs utbildning av tillståndshavare i ansvarsfull alkoholserving. Dessutom utförs "yttre tillsyn" genom tillsynsbesök på plats för att

säkerställa att servering sker enligt gällande regler. Ett beviljande av ansökan torde inte ha avgörande betydelse för folkhälsan.

Sammantaget bedöms riskerna för eventuella olägenheter i fråga om ordning och nykterhet samt risk för människors hälsa inte vara av den grad att de utgör skäl att avslå ansökan.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

På grund av serveringsställets belägenhet föreslås, med stöd av 8 kap 17 § alkohollagen, att ansökan om utökad serveringstid för Böle Restaurang AB med organisationsnummer 556839-7501 gällande Restaurang Källan, avslås eftersom det föreligger särskild risk för barns hälsa, utifrån bedömningen att;

- Restaurang Källan är belägen på en skolgård där barn och ungdomar samlas och vistas. Ansökan avser visserligen serveringstider som ligger utanför ordinarie skoltid, det är ändå mycket sannolikt att barn och ungdomar samlas där på sin fritid för att nyttja de möjligheter till lek som finns, till exempel gungorna, lekställningarna, basketkorgen och cykelcrossbanan. Dessa är alla belägna inom 50 meter från restaurangens entré.
- Enligt 3 kap 5 § Alkohollagen ska den som tar befattning med försäljning av alkoholdrycker se till att ordning och nykterhet råder på försäljningsstället. Detta kan i praktiken innebära att berusade gäster måste avvisas från restaurangen ut på skolgården.
- Även om sökanden skulle servera alkoholdrycker med återhållsamhet, finns ändå också en risk för att alltför berusade människor söker sig till restaurangen. Dessa ska i så fall, med stöd av samma lagrum, nekas tillträde till restaurangen, vilket också sker inne på skolgården.
- Många av de barn som får sin undervisning på Böle byskola bor och vistas också i skolans närområde. Även om barnen inte skulle vistas på själva skolgården på sin fritid så finns ändå en risk för att de på avstånd får bevittna att berusade vuxna uppträder på eller i närheten av skolgården och skolbyggnaden.
- Tillståndsenheten anser sammantaget att det föreligger en uppenbar risk för att barn på nära håll kan komma i kontakt med berusade vuxna i skolmiljön. Att skolan, speciellt för små barn, skulle kunna förknippas med berusade

vuxna anser Tillståndsenheten i allra högsta grad är olämpligt. Detta kan på sikt bidra till en otrygg skolmiljö och psykisk ohälsa för barnen.

- Vart femte barn lever i hushåll där en vuxen har förhöjd konsumtion av alkohol, så kallat ”riskbruk”. Forskning visar att barn till föräldrar med hög alkoholkonsumtion löper en ökad risk för psykiska problem och egna alkoholproblem.

- För alla barn, men särskilt för dessa, är det viktigt med en drogfri skolmiljö som inte förknippas med alkoholdrycker. Även om barnen inte skulle konfronteras med alkoholdrycker på grund av den tänkta serveringsverksamheten, kan det räcka med blotta vetskapen att alkohol och berusade människor vistas i miljön för att barnen ska känna en otrygghet. Böle Byskola byggdes ursprungligen för att användas för skolverksamhet.

- Tillståndsenhetens erfarenhet är, att det är vanligt att restauranggäster dricker alkoholdrycker omedelbart innan sina restaurangbesök. I många fall lämnar de delvis urdruckna förpackningar i anslutning till restaurangerna. Tillståndsenheten kan inte se att Restaurang Källan skulle bli något undantag.

- Detta skulle också kunna innebära att barn och ungdomar får tag på alkohol inne på skolgården eller i närheten av skolan, vilket medför en uppenbar risk för att de berusar sig, med risk för deras hälsa.

-Enligt bolaget är syftet med ansökan att förbättra restaurangens ekonomi, och syftet att utvidga serveringstiden är rent näringspolitiskt, ska ansökan stå tillbaka för det alkoholpolitiska som alltid ska ha företräde vid bedömning av att bevilja en ansökan eller ej.

- Prop. 2009/10:125 definition och förtydligande av 8 kap. 17 §, Kommunerna ska enligt nuvarande bestämmelser vid tillståndsgivning bedöma riskerna för eventuella olägenheter i fråga om ordning och nykterhet samt risk för människors hälsa. Om sådana olägenheter kan befaras får serveringstillstånd vägras även om övriga krav är uppfyllda. För att ge större eftertryck åt att det är närheten till särskilt utpekade miljöer, såsom platser där ungdomar vistas eller samlas, redan etablerade missbruks- eller brottsbelastade miljöer, trafikleder, utpräglade bostadsområden där buller från serveringsstället kan ge upphov till störningar m.m. som typiskt sett innebär risker för uppkomsten av olika alkoholrelaterade olägenheter bör bestämmelsen förtydligas genom att serveringsställets belägenhet särskilt framhålls.

-Prop. 1994/95:89 definition och förtydligande av dåvarande 7 kap. 9 § nuvarande 8 kap. 17 §, I intresse- och normkollisionen mellan å ena sidan



näringsfriheten och å den andra skyddet för människors hälsa, bör skyddsaspekterna ta över.

## Förslag till beslut på mötet

**Margareta Widell: (L)**

Ansökan bifalles i sin helhet.

Motivering:

Skolverksamhet och restaurangverksamhet med serveringstillstånd är skilda i tid. Tillståndshavaren har att ansvara för att ingen överservering sker. Risken att barns hälsa påverkas negativt av restaurangverksamheten bedöms som låg.

Gällande att begränsa tillgången på alkohol så finns inga generella restriktioner i samhället. Det är fritt att handla alkoholhaltiga drycker på systembolaget om man har åldern inne, det är också möjligt att privatimportera alkohol.

Kommunen arbetar på övergripande nivå med begränsning av tillgång på alkohol bland annat genom inrättande av alkoholfria zoner. Därutöver genomförs utbildning av tillståndshavare i ansvarsfull alkoholserving. Dessutom utförs "yttre tillsyn" genom tillsynsbesök på plats för att säkerställa att servering sker enligt gällande regler. Ett beviljande av ansökan torde inte ha avgörande betydelse för folkhälsan.

Sammantaget bedöms riskerna för eventuella olägenheter i fråga om ordning och nykterhet samt risk för människors hälsa inte vara av den grad att de utgör skäl att avslå ansökan.

**Christina Hedin; (V)**

Bifall till förvaltningens förslag.

## Beslutsgång

Ordförande ställer yrkandena mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt Margareta Widells yrkande.

### **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-03-12
- Remissvar
- Ansökan med bifogade handlingar
- Bilaga från sökande.

### **Beslutet skickas till**

- Sökanden, Länsstyrelsen Jämtlands län med bifogad tjänsteskrivelse, Polismyndigheten Region Nord.

## § 32

## Dnr 00061-2021

### Plan för systematiskt kvalitetsarbete inom vuxenutbildning år 2021

Enligt skollagen (2010:800) 4 kap 3 § ska varje huvudman inom skolväsendet på huvudmannanivå systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen. I Östersunds kommun är Social- och arbetsmarknadsnämnden ansvarig nämnd för huvudmannaskapet avseende vuxenutbildningen. Social- och arbetsmarknadsnämnden ska som ansvarig nämnd fatta beslut om plan för systematiskt kvalitetsarbetet för vuxenutbildningen. Syftet med planen är att ge en samlad bild av verksamheten, beskriva resultat och måluppfyllelse för de nationella målen, analysera och bedöma måluppfyllelsen i verksamheterna och ange åtgärder för förbättring samt att ge nämnden ett bra beslutsunderlag för kommande mål- och budgetarbete.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden fastställer vuxenutbildningens plan för systematiskt kvalitetsarbete 2021.

#### Förvaltningens förslag till beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden fastställer vuxenutbildningens plan för systematiskt kvalitetsarbete 2021

#### Underlag för beslut

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut 2021-03-08.
- Plan för systematiskt kvalitetsarbete 2021.

#### Beslutet skickas till

- Lärcentrum



ÖSTERSUNDS  
KOMMUN

## Protokoll från Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2021-03-25

Sida  
20(38)

- Controller Helena Albinsson.

## § 33

## Dnr 00078-2021

### Samverkansavtal med Jämtlands Gymnasieförbund

Social- och arbetsmarknadsnämnden gav den 24 april 2020 förvaltningen i uppdrag att teckna nytt samverkansavtal med Jämtlands Gymnasieförbund för genomförande av viss vuxenutbildning. Enligt Skollagen, 23 kap 21–23 §, kan en primärkommun överenskomma med ett kommunalförbund om att överta ansvaret och huvudmannaskapet för hela eller delar av den kommunala vuxenutbildningen i en kommun.

Lärcentrum har haft en dialog med Jämtlands Gymnasieförbund om vilka utbildningar med hänsyn till kvalitet och effektivitet bäst kan utföras av förbundet respektive av externa upphandlade utförare.

Utbildningsområdena som Jämtlands Gymnasieförbund enligt samverkansavtalet ska vara huvudman för är samma som i tidigare avtal, men har kompletterats med genomförande av tillhörande orienteringskurser.

Avtalet har kompletterats med en bilaga som beskriver villkoren för utbildningens genomförande. Ersättningsnivåerna för genomförande av utbildning har setts över och har korrigerats i samråd med förbundet.

### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden godkänner samverkansavtalet angående vuxenutbildning enligt 23 kap 21 - 23 Skollagen, med Jämtlands Gymnasieförbund.

### Förvaltningens förslag till beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden godkänner samverkansavtalet angående vuxenutbildning enligt 23 kap 21 - 23 Skollagen, med Jämtlands Gymnasieförbund.

## **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut 2021-03-15.
- Samverkansavtal angående vuxenutbildning enligt 23 kap 21–23 § Skollagen, daterat 2020-12-20.

## **Beslutet skickas till**

- Lärcentrum
- Jämtlands Gymnasieförbund.

## § 34

## Dnr 00044-2021

### Samordnare för ungdomar under gymnasielagen

Kommunstyrelsen gav i april 2020 uppdraget till Innanförskapsakademin att samordna samhällets olika insatser som riktar sig till de ungdomar som går under den s.k. nya gymnasielagen med målet att stötta målgruppen att hitta arbete inom sex månader efter avslutade gymnasiestudier.

Innanförskapsakademin har sedan de fick uppdraget, arbetat riktat med både ungdomar och arbetsgivare. De har jobbat med 16 ungdomar regelbundet och totalt med 39 personer under perioden april 2020 till februari 2021. Totalt i regionen finns ca 150 ungdomar i målgruppen, varav 60 personer bor i Östersund. Några av personerna blev klara med sina utbildningar under våren 2020, men merparten blir klara under 2021 samt första halvan av år 2022, vilket innebär att behovet av insatser ökar. I tidigare underlag till beslut i Kommunstyrelsen uttrycktes också en möjlig förlängning av insatsen under år 2021 och år 2022 sett till kommande behov.

Flera av de som läser utbildningar riktade mot vård- och omsorg jobbar redan extra, trots att de inte är klara med sin utbildning. Alla ungdomar som hittills gått ut sin utbildning och lyckats få en anställning. Det visar att Östersunds kommuns satsning på Innanförskapsakademin som samordnare har givit resultat.

### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår Kommunstyrelsen att Innanförskapsakademin beviljas ett bidrag med 1 200 000 kronor för år 2021 samt 400 000 kronor under år 2022 för fortsatt samordning av arbetet med att stötta ungdomarna som fått uppehållstillstånd genom gymnasielagen till arbete.
2. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att bidraget finansieras genom balanskonto 29905, ansvar 92400.
3. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att Innanförskapsakademin lämnar en skriftlig redovisning av verksamheten till Social- och

arbetsmarknadsnämnden senast 7 januari år 2022 (för år 2021) samt senast 1 augusti år 2022 (för 6 mån år 2022).

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår Kommunstyrelsen att Innanförskapsakademien beviljas ett bidrag med 1 200 000 kronor för år 2021 samt 400 000 kronor under år 2022 för fortsatt samordning av arbetet med att stötta ungdomarna som fått uppehållstillstånd genom gymnasielagen till arbete.
2. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att bidraget finansieras genom balanskonto 29905, ansvar 92400.
3. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att Innanförskapsakademien lämnar en skriftlig redovisning av verksamheten till Social- och arbetsmarknadsnämnden senast 7 januari år 2022 (för år 2021) samt senast 1 augusti år 2022 (för 6 mån år 2022).

### Reservation/Protokollsanteckning

#### Pär Fredriksson, (M)

Moderaterna har i riksdagen tydligt varit emot den så kallade Gymnasielagen och den amnesti för de som omfattas av den. Sverige behöver en långsiktig hållbar migrationspolitik och ett väl fungerande återvändande, inte fler undantag, särställningar och mer byråkratiska processer. Konstruktionen i gymnasielagen är i grunden orättvis och ogenomtänkt då den ger uppehållstillstånd till vuxna utan skyddsskäl och det slänger människor mellan endera hopp och endera förtvivlan. I förlängningen kan det leda till - och leder ofta till - en mer långdragen och grym utvisning, det tar bara lite längre tid än väntat. Kostnaderna för Gymnasielagen hade redan överskridits med över två miljarder kronor enligt riksdagens utredningstjänst våren år 2020. Att människor utan skyddsskäl ska återvända är en grundstomme i hur Sveriges reglerade invandring fungerar och det är en förutsättning för att kunna hjälpa de människor som är i allra störst behov av hjälp och skydd genom asyl.

Mot bakgrund av att detta väljer jag att lägga en reservation i ärendet eftersom att Moderaterna i grunden inte står bakom hela lagförslaget som gymnasielagen omfattar. Dessutom så anser jag det vara principiellt fel att



kommunen ger en mer riktad särbehandling till en viss grupp när det gäller arbetsmarknadsinsatser, det är inte likställighet och ger grogrund för godtycklighet.

### **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut, 2021-03-01

### **Beslutet skickas till**

- Förvaltningschef Helén Eurenus, Social- och arbetsmarknadsförvaltningen
- Kommundirektör Anders Wennerberg
- Innanförskapsakademin, Karin Sundström.

## § 35

## Dnr 00039-2021

### Remiss Strategi för grönstruktur 2021-2022

Kommunstyrelsen beslutade 2021-02-09 att Strategi för Grönstruktur skulle skickas ut på remiss till samtliga nämnder och politiska partier.

Syftet med strategin är att visa en riktning för arbetet att utveckla och förvalta kommunens grönstruktur på ett smart och hållbart sätt. Arbetet under 2021 – 2022 kommer att inriktas på att identifiera, bevara och stärka grönstrukturen utifrån strategiska utvecklingsområden.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden antar förslaget till yttrande som sitt eget.

#### Förvaltningens förslag till beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden antar förslaget till yttrande som sitt eget.

#### Underlag för beslut

- Bakgrundsrapport Strategi för Grönstruktur 2021 – 2022
- Förslag – Strategi för Grönstruktur 2021 – 2022
- Yttrande Remiss – Strategi för Grönstruktur 2021-03-16
- Tjänsteskrivelse 2021-03-16.

#### Beslutet skickas till

- Kommunkansliet.

## § 36

## Dnr 00040-2021

### Remiss Näringslivsstrategi för hållbar tillväxt 2022-2026

Näringslivskontoret har tagit fram en remissversion avseende Näringslivsstrategi för hållbar tillväxt 2022 - 2026.

Syftet med strategin är att peka ut vilka strategiska utvecklingsområden inom näringslivsutveckling och hållbar tillväxt som ska prioriteras i Östersunds kommun under åren 2022 - 2026.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen antar förslaget till yttrande som sitt eget.

#### Förvaltningens förslag till beslut

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen antar förslaget till yttrande som sitt eget.

#### Underlag för beslut

- Tjänsteskrivelse 2021-03-16
- Yttrande - Remiss Näringslivsstrategi för hållbar tillväxt 2022 – 2026
- Näringslivsstrategi för hållbar tillväxt 2022-2026 (Remissversion).

#### Beslutet skickas till

- Näringslivskontoret.

## § 37

## Dnr 00062-2021

### **Remiss förslag till nya föreskrifter och allmänna råd (HSLF:FS 2021xx) om socialnämndens utredning och fastställande av faderskap eller föräldraskap samt om socialnämndens utredning när barn har kommit till genom assisterad befruktning**

Östersunds kommun har getts möjlighet att lämna synpunkter på Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöds (MFoF) förslag till nya föreskrifter och allmänna råd - bland annat utredningsprotokoll samt tillhörande konsekvensutredning. Syftet med föreskrifterna och allmänna råden är dels att tillhandahålla ett ändamålsenligt protokoll som socialnämnderna ska föra vid utredningar av faderskap, föräldraskap eller när barn har tillkommit genom assisterad befruktning av ensamstående, dels att främja likabehandling och en enhetlig tillämpning av de bestämmelser som reglerar dessa utredningar. Konsekvensutredningen innehåller mer information om förslaget, vilka som berörs, kostnadsmässiga och andra effekter samt när författningen föreslås träda i kraft. Synpunkter på förslaget ska vara MFoF tillhanda senast den 12 april 2021.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen mottog ärendet för handläggning den 9 mars och nämnden sammanträder den 25 mars. För att ärendet ska hinna handläggas föreslår förvaltningen att ordförande får i uppdrag att underteckna yttrandet.

#### **Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden ger ordförande i uppdrag att besvara remissen förslag till nya föreskrifter och allmänna råd (HSLF-FS 2021:xx) om socialnämndens utredning och fastställande av faderskap eller föräldraskap samt om socialnämndens utredning när barn har kommit till genom assisterad befruktning av ensamstående.

## **Förvaltningens förslag till beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden ger ordförande i uppdrag att besvara remissen förslag till nya föreskrifter och allmänna råd (HSLF-FS 2021:xx) om socialnämndens utredning och fastställande av faderskap eller föräldraskap samt om socialnämndens utredning när barn har kommit till genom assisterad befruktning av ensamstående.

## **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-03-11.

## **Beslutet skickas till**

- Enhetschef enhet för familjerätt.

## § 38

## Dnr 00050-2021

### **Politisk referensgrupp avseende Strategisk inriktning i den lokala arbetsmarknadspolitiken i Östersunds kommun**

Lokal arbetsmarknadspolitik bedrivs med stor variation i Sveriges kommuner. I Östersunds kommun ska den lokala arbetsmarknadspolitiken ses som en kommunövergripande fråga som berör och tar hänsyn till olika behov som kommunen har.

För en effektiv och hållbar arbetsmarknadspolitik krävs en tydlighet i vad som ska prioriteras, samt en väl avvägd balans mellan olika perspektiv som sammantaget för individen närmare arbete och förser kommunen såväl som det lokala näringslivet med arbetskraft.

Utifrån den strategiska inriktningen som beslutades i Kommunfullmäktige den 17 juni 2020, (dnr 00593-2019) har en handlingsplan beslutats av kommundirektören. För att nå en bred förståelse och politisk förankring föreslås en politisk referensgrupp med representanter från berörda nämnder avseende behov av kompetensförsörjning och arbetsmarknadsplatser, förslagsvis ordförande för Social- och arbetsmarknadsnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden, Tekniska nämnden samt vice ordförande för Social- och arbetsmarknadsnämnden.

#### **Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår Kommunstyrelsen att en politisk referensgrupp inrättas med en representant från Social- och arbetsmarknadsnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden samt Tekniska nämnden.
2. Gruppen sammanträder max 3 gånger per år.

3. Kommunstyrelsen utser en representant från varje nämnd att ingå i den politiska referensgruppen för den lokala arbetsmarknadspolitiken under mandatperioden (tom december år 2022).

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår Kommunstyrelsen att en politisk referensgrupp inrättas med en representant från Social- och arbetsmarknadsnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden samt Tekniska nämnden.

2. Gruppen sammanträder max 3 gånger per år.

3. Kommunstyrelsen utser NN, NN, NN, NN och NN att ingå i den politiska referensgruppen för den lokala arbetsmarknadspolitiken under mandatperioden (tom december år 2022).

### **Underlag för beslut**

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut 2021-03-02.
- Strategisk inriktning i den lokala arbetsmarknadspolitiken 2020-06-17.

### **Beslutet skickas till**

- Ordförande i Social- och arbetsmarknadsnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden samt Tekniska nämnden.
- Förvaltningschef i Social- och arbetsmarknadsförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen, Vård- och omsorgsförvaltningen samt Teknisk förvaltning.

## § 39

## Dnr 00012-2021

### Anmälan av delegationsbeslut, Social och arbetsmarknadsnämnden 2021

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har sammanställt delegationsbeslut för kännedom inför social- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-03-25.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden tar del av redovisningen av delegationsbesluten.

Följande delegationsbeslut anmäls:

#### Delegationslistor

Anställningar 2021-02-01—2021-02-28.

#### Övriga delegationsbeslut

	<i>Datum</i>	<i>Diarie- nummer</i>	<i>Ärenderubrik</i>	<i>Delegat</i>
1	2021-02-19	00035-2021	Delegationsbeslut, tillfälligt återkallande av delegation att fatta beslut om tjänsteresor och deltagande på kurser och konferenser	Ordförande
2	2021-02-26	00043-2021	Delegationsbeslut - avslag på begäran om allmän handling	Förvaltningschef
3	2021-02-08	00262-2020	Stadigvarande förändring i bolaget	Inspektör
4	2021-02-22	00008-2021	Stadigvarande förändring i bolaget	Inspektör



5	2021-02-24	00353-2019	Stadigvarande försäljningstillstånd tobak	Ordförande
6	2021-01-20	00018-2021	Stadigvarande försäljning av elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare	Inspektör
7	2021-01-20	00019-2021	Stadigvarande försäljning av elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare	Inspektör

### Underlag för beslut

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-03-11.

## § 40

## Dnr 00011-2021

### Ärenden för kännedom Social- och arbetsmarknadsnämnden 2021

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har sammanställt ärenden för kännedom inför social- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 25 mars 2021.

#### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden har tagit av ärenden för kännedom enligt förteckning 2021-03-22.

#### Underlag för beslut

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-03-11.
- Förteckning 2021-03-22.

## § 41

## Dnr 00010-2021

### Information / överläggning Social- och arbetsmarknadsnämnden 2021

#### I anslutning till dagens sammanträde har överläggning/information skett i följande ärenden:

1. Nämnden får information om upphandlingsprocessen av vuxenutbildning och de utbildningsleverantörer som nämnden tecknat avtal med åren 2021-2023.
2. Nämnden får information om Östersunds kommuns planering av en ny återvinningsstation (ÅVC) där även en kretsloppspark ska ligga. Tekniska nämnden har gett tekniska förvaltningen i uppdrag att utreda vilka typer av verksamheter som lämpar sig att ligga i närhet av en ÅVC och i en kretsloppspark, vilka intresserade företag och andra aktörer som finns i kommunen och vilka behov som efterfrågas när det gäller placering av utformning.
3. Nämnden får information om samarbetet mellan Svenska kyrkan Östersunds församling, Innanförsskapsakademin och Östersunds kommun gällande unga vuxna som står utan boende eller riskerar att hamna i hemlöshet på grund av nya gymnasielagen. Partnerskapet förlängdes från första september 2019 till sista juni 2020 och utifrån att ungdomarna studerar även under 2021 så förlängdes Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) fram till sista december 2021. Förlängningen täcks ekonomiskt med tillskott från Kommunstyrelsen.
4. Nämnden får information av social- och arbetsmarknadsförvaltningens och vård- och omsorgsförvaltningens gemensamma processkartläggning, ”ge stöd till familjer där barn och/eller föräldrar har en funktionsnedsättning”.
5. Nämnden får en information om verksamheten Barnahus, där den operativa verksamheten kommit igång.

6. Nämnden får en redovisning av läget inom social- och arbetsmarknadsförvaltningen utifrån den pågående coronapandemin.

## § 42

## Dnr 00087-2021

### Feriepraktik förändrade förutsättningar sommaren 2021

Social- och arbetsmarknadsnämnden ser behov, att vid dagens sammanträde fatta beslut om att ge social- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att utöka möjligheten till att finna fler praktikplatser hos privata företag.

Östersunds kommun har sedan många år anordnat feriepraktik i stor omfattning för skolungdom i åldrarna mellan 15-18 år. Cirka 900 ungdomar har feriepraktik varje sommar. Praktikplatserna finns internt i de kommunala verksamheterna, främst inom vård- och omsorgsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen samt teknisk förvaltning. Stor andel av platserna finns också hos ideella föreningar och Jamtli.

Under rådande omständigheter med anledning av Covid-19 har SKR och Arbetsmiljöverket meddelat att det är förbjudet att låta minderåriga utföra arbeten som kan medföra risk för kontakt med smitta. Risken är stor att samma situation som föregående sommar, att exempelvis placeringar hos vård och omsorgsförvaltningen stoppas och att ett stort antal ferieplatser tappas.

För att finna ersättningsplatser bedömer social- och arbetsmarknadsnämnden att förfrågan om praktikplatser ska ställas till privata arbetsgivare. Det råder principiellt förbud mot understöd av enskilda näringsidkare enligt kommunallagen 2 kap 8 §, dvs en kommun ska inte placera feriepraktikanter hos privata företag, befogenhetslagen utgår från att aktiviteterna utförs i egen regi inom kommunen.

### Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden ger social- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att göra förfrågningar till lämpliga privata företag om möjligheten att erbjuda feriepraktikplatser, såvida inte antalet platser blir tillräckliga inom den ordinarie sektorn.

### **Beslutet skickas till**

- Kommunstyrelsens ordförande
- Kommundirektör
- Chefsjurist
- Förhandlingschef
- Arbetsmarknadsenheten