ÖSTERSUNDS KOMMUN

Kommunala pensionärsrådets protokoll

2026-11-05

Kl. 13:00 – 16:00

”San Francisco, B 223”, Kommunhuset

Plats och tid

San Francisco, B 223, Kommunhuset, torsdagen den 5 november kl 13:00 – 16:00

Paragrafer

§§ 35 - 43

Ledamöter

Namn	Företräder	Nämnd	Roll	Närvarande
Margareta Winberg	S	Kommunstyrelsen	Ordförande	x
Gudrun Olsson	S	Vård- och omsorgsnämnden	Ledamot	x
Magnus Andersson	C	Miljö- och samhällsnämnden	Ledamot	-
Eva Marcusdotter	S	Kultur- och fritidsnämnden	Ledamot	x
Tord Lundin	C	Tekniska nämnden	Ledamot	-
Gertrud Nygren	PRO	-	Vice ordförande	x
Katrin Wallin	PRO	-	Ledamot	-
Ingela Jönsson	PRO	-	Ledamot	x
Margareta Halvarsson	SPF	-	Ledamot	x
Elisabeth Funseth	SPF	-	Ledamot	-
Christina Bondelid	SKPF	-	Ledamot	-
Britt Wikman	SKPF	-	Ledamot	x
Karin Ivarsson	Visions pensionärs-sektion	-	Ledamot	x

Ersättare

Namn	Företräder	Nämnd	Närvarande	Ersättare för
Andrea Hedenborg	KD	Kommunstyrelsen	-	
Lise Hjemgaard Svensson	M	Vård- och omsorgsnämnden	x	
Therese Dahlgren Ekroth	M	Kultur- och fritidsnämnden	-	
Andreas Köhler	M	Tekniska nämnden	-	
Ewa Welander	PRO	-	x	
Karin Friberg	PRO	-	x	Katrin Wallin
Timo Andersson	PRO	-	-	
Hildegun Forslund	SPF	-	x	Elisabeth Funseth
Marit Borg	SPF	-	-	
Eva-Britt Frånlund	SKPF	-	-	
Kalle Olsson	Visions pensionärs-sektion	-	-	

Övriga närvarande

Sandra Skog, Sekreterare §§ 35 - 43
Karin Söderberg, Mark och exploateringsingenjör, Kommunledningsförvaltningen, §37
Sofie Eén, Kommunsekreterare. Kommunkansli, Kommunledningsförvaltningen §38
Ulrika Paulsson, Uppdragschef, Uppdragsenheten, Vård- och omsorgsförvaltningen, §39
Andreas Bengtsson, Mötesplatsledare, Vård- och omsorgsförvaltningen, §40
Christina Jonsson, Nämndsekreterare & Verksamhetsutvecklare, Vård- och omsorgsförvaltningen, §41

Utses att justera

Gertrud Nygren

Justering

Torsdag 2026-11-12 klockan 10:00

Underskrifter

Ordförande

Margareta Winberg

Justerare

Gertrud Nygren

Sekreterare

Sandra Skog

Justering av Kommunala pensionärsrådets protokoll från den 5 november 2026 har tillkännagivits genom publicering på Östersunds kommuns hemsida.

Förvaringsplats: Vård- och omsorgsförvaltningen

Ärendelista

§ 35
Mötet öppnas 6

§ 36
Närvaro, val av justerare samt datum för justering 7

§ 37
Remiss – Bostadsstrategi 8

§ 38
Revidering av regelverket för Kommunala pensionärsrådet 10

§ 39
Äldre-enkäten 13

§ 40
Projektet Hjärnstark 16

§ 41
Riktlinje för bidrag till föreningar inom Vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde ... 19

§ 42
Förslag på sammanträdesdatum för KPR 2027 21

§ 43
Övriga frågor 22

§ 35

Mötet öppnas

Ordförande öppnar mötet

§ 36

Närvaro, val av justerare samt datum för justering

Justerare: Gertrud Nygren
Datum: 2026-11-12
Tid: 10:00
Plats: Solliden, mötesrum mars

§ 37

Remiss – Bostadsstrategi

Karin Söderberg, Mark och Exploateringsingenjör, Kommunledningsförvaltningen

Karin Söderberg var på KPR i september för att gå igenom remissen – bostadsstrategi. Nu kommer Karin tillbaka för att besvara eventuella frågor och funderingar som har dykt upp i samband med remissen.

Ordförande börjar med att fråga rådet om det finns några synpunkter utifrån remissen som är ute gällande bostadsstrategi.

PRO remissvar innehåller bland annat en önskan om en varudeklaration kring de olika boendeformer som finns.

Man ser med glädje att det finns en prioritering av äldre i bostadsstrategin.

Man saknar att det inte står något om att utveckla gemenskapsutrymmen.

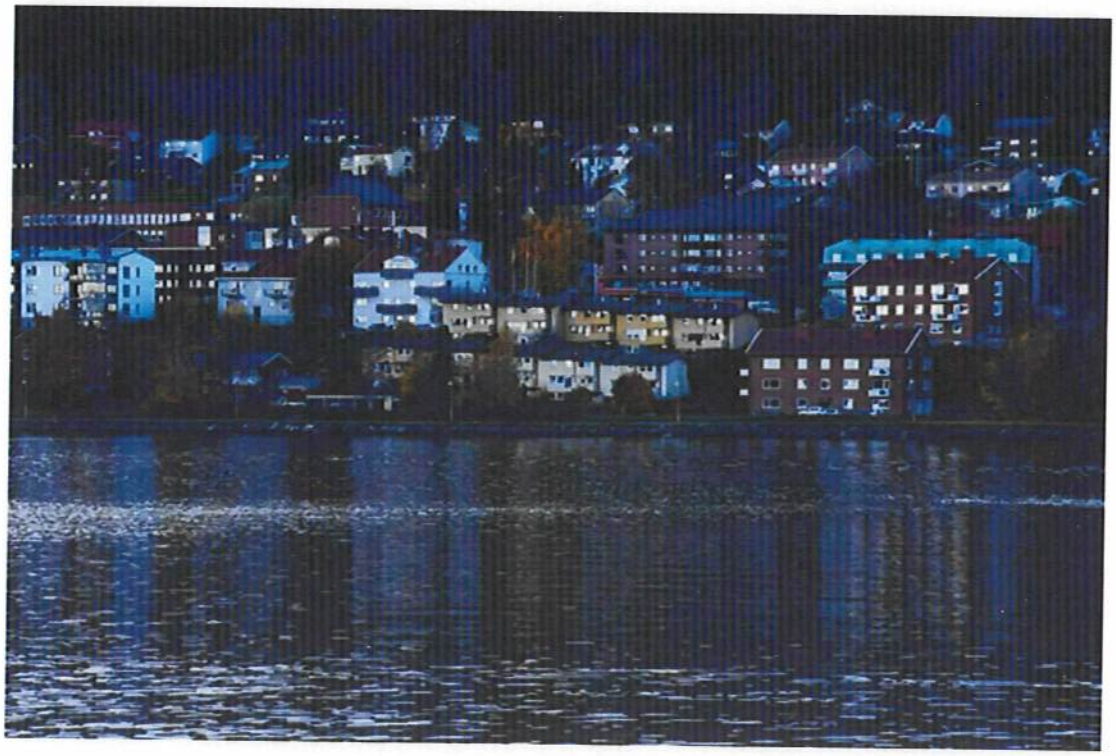
Det diskuteras i rådet att man saknar skrivning gällande kollektivboendeformer, eller billiga småhuslängor, samt särskilda boenden. Ordförande informerar om att kommunen har ett särskilt ansvar när de kommer till särskilda boenden.

Det finns privata fastighetsägare som har andra typer av boenden om man är intresserad av mer information kring dom så kan man vända sig dit.

Rådet pratar om skillnaden på särskilda boenden nu och dåvarande ålderdomshem. Förr flyttade man in på ålderdomshem och hade gemenskap med andra, man var piggare och kunde umgås med varandra. Idag är man i mycket sämre skick när man flyttar in på särskilt boende så man klarar inte att umgås tillsammans i samma utsträckning.

En synpunkt är att man anser att det är kommunens ansvar att få äldre att förstå sig på bostadsmarknaden – Inte nödvändigtvis ta ansvar för byggandet i sig eftersom man inte har lagstöd för de. Men man önskar att det skulle gå att göra det enklare att få reda på vad som finns, vart det finns lediga boenden just nu och praktisk hjälp när det väl är dags att flytta.

En fråga som dyker upp är om kommunen kan sälja ett hus som tidigare varit ett särskilt boende så att en privat aktör kan köpa upp det och göra exempelvis ett trygghetsboende utav det?



8

§ 38

Revidering av regelverket för Kommunala pensionärsrådet

Sofie Eén, Kommunsekreterare, Kommunkansli, Kommunledningsförvaltningen

Kommunledningsförvaltningen har sett över kommunens mallstruktur för reglementen i syfte att anpassa reglementena till kommunens gemensamma struktur för dokumentmallar. Flera av föreslagna förändringar i pensionärsrådets reglemente (ex under rubriken Tidpunkt för sammanträden) är utifrån kommunens nya mall för reglementen. Detta är för rådets reglemente ska likna nämndernas.

När kallelsen skickades ut inför dagens sammanträde bifogades reglementet för ledamöterna att läsa igenom.

Sofie tar emot synpunkter på förslaget om revidering av regelverket. Förslag av revidering ska upp till Kommunstyrelsen 2026-12-01 och Kommunfullmäktige 2026-12-15.

Beträffande rådets sammansättning så innebär förslaget en förändring att minska antal ledamöter från 12 till 10. Det är ingen skillnad på ledamöter från organisationerna utan skillnaden är antalet politiska ledamöter. Genom åren har det varit politiska ledamöter från Vård- och omsorgsnämnden, Miljö- och samhällsnämnden, Tekniska nämnden, Kultur- och fritidsnämnden samt Kommunstyrelsen, förslaget är att det enbart ska vara Vård- och omsorgsnämnden samt Kommunstyrelsen som ska ingå i KPR.

Skälet till detta är att äldre omfattas och påverkas av många fler beslut än de som Vård- och omsorgsnämnden ansvarar för. Det var också ett skäl till att flytta KPR från Vård- och omsorg till Kommunstyrelsen.

När det kommer till formuleringen av rådets sammansättning föreslås det att paragrafen skrivs om. Som det står nu ska Kommunstyrelsen utse vilka organisationer som ska representeras i rådet. Detta tas bort eftersom bedömningen är att ”skrivningen är svår att tillämpa och det är oklart hur det har hanterats över tid.” I förslaget till förändring står det ”Varje pensionärsorganisation utser ledamöter och ersättare. Mandatperioden för ledamöter och ersättare är 1 år och utses av respektive organisation vid årsmöten.”

Rådet är eniga om att det fortsatt vill att ledamöter från organisationerna sitter en mandatperiod.

En önskan från en organisation är att man vill ha kvar skrivelsen som lyder: ”Organisationerna ska vara riksorganisationer som genom sina lokalföreningar bedriver verksamhet i kommunen. Antalet ledamöter från respektive organisation bestäms med hänsyn till antalet medlemmar och samhällsinriktad verksamhet”.

Vidare informeras rådet om förslaget om förändring kring beredningsmöten, idag lyder paragrafen *§ 5"Rådet kan tillsätta en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden och föreslå dagordning till rådets sammanträden. Beredningssammanträdena kan vara öppna för allmänheten.”* förslaget är att den ska lyda som *"Pensionärsrådets sammanträden ska föregås av en beredning. Rådet bestämmer själv i vilken form beredningen ska ske."*

Rådet meddelar att de kan fastställa beredningsmöten själva, det är dock viktigt att allmänheten fortsatt blir involverade i beredningsmötena.

Antal sammanträden enligt förslaget lyder:

”Antalet ordinarie sammanträden föreslås ändras från minst sex till minst fyra sammanträden per år.

Samtidigt föreslås ett tillägg om att ett av sammanträdena ska hållas i anslutning till kommunens budgetberedning”.

Det uppkommer en del synpunkter under denna punkt. Frågorna togs emot och kommer begrundas.

Rådet fick kämpa en hel del med att få till 6 sammanträden per år, flera ledamöter säger nej till det här förslaget.

Sista synpunkten är att det är emot kommunens ambition med medborgardialog att minska sammanträdesmöten från 6 möten per år till 4 möten per år.

Rådet önskar fortsatt ha 6 möten per år.

Nästa punkt till förslag om ändring gäller kallelse. I reglementet idag står det att kallelse skickas ut 14 dagar före. Förslag till ändring är 10 dagar före sammanträdet.

Råder säger okej till förslaget om ändring.

Sista förslaget i reglementet handlar om utbildning.

12 § Nuvarande lydelse:
"Ledamöterna i pensionärsrådet ska få utbildning likvärdig den som erbjuds nämndledamöter i kommunen minst en gång under verksamhetsåret. I början av en

mandatperiod ska en mer grundlig utbildning ges till ledamöterna. Ordförande i pensionärsrådet initierar utbildningsbehov till sekreterare i pensionärsrådet."

Förslaget är att ändra detta till

Föreslås ändras till ny lydelse:
"Ledamöterna i pensionärsrådet ska få utbildning i början av ny mandatperiod. I övrigt kan ordförande i pensionärsrådet initiera utbildningsbehov till sekreterare."

Rådet är överens om att utbildning är viktig då det är komplexa frågor som hanteras i kommunen,

Rådet har inga övriga kommentarer på utbildningen.



§ 39

Äldre-enkäten

Ulrika Paulsson, Uppdragschef, Uppdragsenheten, Vård- och omsorgsförvaltningen

Under sammanträdet för Kommunala pensionärsrådet i september framfördes en önskan om att äldre-enkäten skulle dras på ett kommande sammanträde. Ulrika Paulsson, Uppdragschef kommer därför på dagens sammanträde för att gå igenom denna.

Ulrika Paulsson börjar med att informera om att rådet ska få se en kort version av brukarundersökningen i en Powerpointpresentation för 2026 – det är en del av hur man följer upp kvalitén. ”Det man behöver tänka på när man ser siffrorna i presentationen är att det är en ögonblicksbild, det var det vi hade då”. Sedan undersökningen genomförder har medarbetare och chefer både slutat och börjat och olika saker kan ha hänt som har skapat förändringar.

När det kommer till Särskilt boende (SÄBO) har 41.9 % besvarat enkäten. Det ser man som en bra svarsfrekvens.

De frågor som är med i enkäten för SÄBO är som följer

- Hur nöjd eller missnöjd är du sammantaget med ditt äldreboende?
- Trivs du med ditt rum eller lägenhet?
- Är det trivsamt i de gemensamma utrymmena?
- Hur brukar maten smaka?
- Brukar personalen bemöta dig på ett bra sätt?
- Pratar och förstår personalen svenska tillräckligt bra för att ni ska förstå varandra?
- Hur nöjd eller missnöjd är du med de aktiviteter som erbjuds på ditt boende?
- Är möjligheterna att komma utomhus bra eller dåliga?

För att se siffrorna i sin helhet så skickas Powerpointpresentationen med utskicket av protokollet.

Ulrika har försökt att jämföra svar mellan män och kvinnor för att se om det finns någon skillnad, detta har varit lite enklare när det kommer till SÄBO.

Rådet diskuterar olika boenden och dess siffror och det är svårt att avgöra varför ett boende kan ha höga siffror medan ett annat har låga. ”Det behöver inte vara just

rummet eller lägenheten i sig som gör siffrorna utan man kan ju också ha svarat utifrån livssituation".

När de kommer till frågan om gemensamma utrymmen så är siffrorna för Östersunds kommun förhållandevis låga. Detsamma gäller för rikets siffror.

När man tittar på siffrorna för frågan kopplat till måltider så varierar det.

När man tittar på frågan om hur personalen bemöter medborgarna så ser man att många är nöjda med bemötandet.

När det kommer till frågan om språket så är svaren olika beroende på vilket boende man bor på.

Hur nöjd eller missnöjd är man på de aktiviteter som erbjuds. Östersunds kommun samstämde i stor utsträckning med rikets. Ordförande informerar rådet om hur arbetet med en aktivitetssamordnare ska utvecklas samt hur vi ska öka samarbetet med civilsamhället.

Sista frågan handlar om möjligheten att komma ut, är dom bra eller dåliga? Svaren varierar beroende på vilket boende man bor på.

HEMTJÄNSTEN – Svarsfrekvens, 55.9 %.

De frågor som är med i enkäten för hemtjänsten är som följer

- Hur nöjd eller missnöjd är du sammantaget med den hemtjänst du har?
- Händer det att du besväras av ensamhet?
- Brukar personalen komma på avtalad tid?
- Brukar personalen ha tillräckligt med tid för att kunna utföra sitt arbete hos dig?
- Brukar personalen bemöta dig på ett bra sätt?
- Pratar och förstår hemtjänstpersonalen svenska tillräckligt bra för att ni ska förstå varandra?
- Hur tryggt eller otryggt känns det att bo hemma med stöd från hemtjänsten?
- Brukar du träffa din fasta omsorgskontakt i hemtjänsten?

När det kommer till nöjdheten för hemtjänsten ligger Östersunds kommun över rikets siffror. Männen är generellt nöjdare än kvinnorna.

Frågan om man besväras av ensamhet så är siffrorna generellt högre än rikets. Det är inte lika många män som besväras av ensamhet men de lever heller inte ensam i

samma utsträckning som kvinnor. Befolkningsstrukturen visar att det är mycket ensamhetshushåll bland kvinnor.

När det kommer till fråga om personalen brukar komma på avtalad tid så är det här bra siffror. Vidare till frågan om personalen brukar ha tillräckligt med tid så ser man när det gäller landsbygden att där har man bättre siffror än centrala stan.

Frågan om bemötande har höga siffror och frågan om hemtjänstpersonal pratar och förstår svenska tillräckligt bra har även den bra siffror.

Svaren på hur tryggt eller otryggt det är att bo hemma, där ligger en del områden över rikets siffra och en del under.

Svaren på fast omsorgskontakt i hemtjänsten – här är det dåliga siffror. Dessa skulle möjligen bli högre om man istället talade om en kontaktperson.

Rådet undrar om man kan få någon återredovisning? Ulrika tog med sig frågan till förvaltningen.



§ 40

Projektet Hjärnstark

Andreas Bengtsson, Mötesplatsledare, Vård- och omsorgsförvaltningen

Andreas Bengtsson som arbetar som mötesplatsledare kommer och informerar om projektet Hjärnstark. En träningsgrupp som riktar in sig mot personer med kognitiv svikt och deras anhöriga. Ett samarbete med Friskis och Svettis. Träningsgruppen har nu varit i gång i två år, inför starten var man på Kommunala pensionärsrådet och informerade om projektet och nu kommer man tillbaka för att återrapportera.

Andreas Bengtsson börjar med att presentera sig, han ger vidare information om att han ansvarar för Ljungens mötesplats men att han även brukar vara ute på andra mötesplatser vid behov.

Andreas är projektledare för två olika projekt, där den ena är Seniorhälsoutmaningen och den andra är Hjärnstark. Idag ska han dela med sig av lärdomar och erfarenheter av projektet Hjärnstark.

Man startade projektet för att det fanns ett ökat behov av förebyggande insatser då flera personer lever med kognitiv svikt. Man såg att man behövde hitta ett sätt att anpassa den fysiska aktiviteten, projektet har handlar om att skapa en träningsgrupp med det ändamålet för denna grupp av människor. Fokuset har inte bara handlat om fysisk aktivitet utan även gemenskap och att vara ett stöd till anhöriga. Projektet har inspirerats av andra kommuner som exempelvis Lidingö.

För att kunna driva projektet upprättades ett IOP avtal (Idéburet offentligt partnerskap) med Friskis och svettis för år 2025 och 2026.

Projektet bygger på fingermodellen

- Fysisk aktivitet
- Social gemenskap
- Hjärngymnastik
- Hälsosam kost
- Hjärt- och kärlhälsa

Hur fungerar hjärnstark? Det är ett 12 veckors program där man träffas en gång i veckan på Friskis och Svettis ute på Frösön. Man behöver inte ha med sig anhöriga men vissa har det. Man fokuserar på styrka, rörelse och balans. Efter varje träningspass så fikar man, under fikat pratar man om vad man gjort under dagen, det kan också komma olika verksamheter för att visa upp att dom finns och förklara vad dom gör. Det finns även ett schema med olika föredragare. Det sker även erfarenhetsutbyten i gruppen.

Målet med hela projektet är att deltagarna ska hitta aktiviteter som de kan fortsätta med även vid projektets slut.

När projektet började så tänkte man att man börjar med fasta maskiner för att man tänkte att detta skulle vara lättare, men så var det inte visade det sig. Man övergick sedan till att använda kroppen som belastning och använda sig av lättare vikter.

Sedan projektet startade har det varit 49 deltagare som varit med. 33 av dom lever med kognitiv svikt och 16 av dom har varit anhöriga. Alla har olika bakgrund och olika förutsättningar. Vissa har gått längre i sin sjukdom medan vissa är rätt ny med sin.

På plats finns alltid 3 hjälpledare, där Andreas är en, sedan finns det en värd och en tränare från Friskis och Svettis.

En fråga från rådet - Hur har dom kommit dit? Andreas svarar att man har anmält sig självmant eller så har Andreas fått tips på personer som kan vara aktuella för projektet. Demensteamet har också varit involverade.

En annan fråga från rådet är – Måste man ha en diagnos? Andreas svarar att man inte behöver ha en diagnos för att vara med, det kan vara självupplevt. Variationerna är stora.

Andreas berättar vidare att innan och efter varje termin så får deltagarna en enkät att fylla i, denna är frivillig. Det är en enkät på en A4 sida där man får svara på frågor som självupplevda känslor, hur fungerar träningen för er med mera.

Vad såg man då för fysiska effekter? Man ser bättre ork, bättre balans, att deltagarna blir tryggare i vardagen, man såg motivation i att fortsätta vilket är en viktig del och man såg även att deltagarna känner sig trygg tillsammans med dom som man tränat med.

Fråga från rådet är om man ser skillnad på antal män och kvinnor? Andreas svar är - Det är inte så mycket män som är med tyvärr. Det är några par med.

Vidare berättar Andreas om gemenskapens betydelse – Många deltagare kommer inte bara för träningen, man känner sig trygg i den här gruppen. När man tränat i 12 veckor ska man vara redo att gå vidare, men det har funnits dom som inte alls varit redo att gå vidare, så då fick de vara kvar till nästkommande termin. När nästkommande termin väl kom så innehöll den nya gruppen en del gamla deltagare samt några nya. Det finns någon deltagare som varit med alla 4 terminer.

Hjärnstark har fått väldigt fina kommentarer från deltagare såsom.

- Toppen för mig som änkeman
- Man får skratta mycket
- Mycket bra och lagom tufft

Vilka erfarenheter och lärdomar har man tagit med sig i projektets gång? - Viktiga lärdomar är att deltagarna skiljer sig mycket åt, aktiviteterna fungerar inte för alla,

aktiviteterna behöver anpassas för varje individ. Det ursprungliga har behövt justeras för att alla ska kunna vara med.

Andreas informerar rådet om att projektet är förlängt ett år, man försöker jobba med att få bort att det är en sluten grupp och ska försöka ha mer en ”drop-in” verksamhet. Detta för att det inte ska bli så sårbart som nu senaste veckorna när det varit mycket förkylningar och många deltagare som inte kunnat komma. Man möjliggör också med en drop-in verksamhet att andra kan komma och vara med. Man har en förhoppning att kunna fortsätta även efter projekttiden. Om det ska vara drop-in måste man hitta ett bra sätt för att få ut den informationen och så långt i planeringen har man inte kommit ännu. Man behöver också få till planeringen med Friskis och Svettis såsom vem som ska träna med mera.

En fråga uppkommer: Kommer de kosta något? Andreas svarar - Det vet man inte ännu.

Andreas avslutning på föredragandet är att han tycker att det är väldigt roligt att kommunen satsar på det här.

Synpunkt från rådet - Jätteroligt om det kan växa.

En sista fråga från rådet: Kan man göra det här på fysisk aktivitet på recept? Andreas svar är – det vet jag inte, men det är en jättebra idé.



§ 41

Riktlinje för bidrag till föreningar inom Vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde

Christina Jonsson, Nämndsekreterare & Verksamhetsutvecklare, Enheten för ledningsstöd, Vård- och omsorgsförvaltningen

Vård- och omsorgsförvaltningen har sett över mallstrukturen för riktlinjer i syfte att anpassa riktlinjen till kommunens gemensamma struktur. Christina kommer informera och gå igenom de ändringar som är föreslagna i riktlinjen för bidrag inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Christina börjar med att presentera sig samt att informera rådet om att det i riktlinjen är små sak förändringar och alltså inget remissförförande. Har rådet synpunkter under tiden får man självklart komma med dom.

Det är meningen att förslaget ska gå upp till beslut i november eller december. Den politiska beredningen har ännu inte sett underlaget och fått sagt sitt.

Anledningen till förslaget om förändringen är en riktlinje för styrdokument i Östersunds kommun. Det ska vara lika för hela kommunen då vi är en gemensam kommun.

Riktlinjen för bidrag till föreningar inom Vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområden så som den sett ut har varit lite djupt ner i sakfrågor. Den informationen är mer för den som handlägger ansökan. I jobb med riktlinjen har man arbetat med att separera befintlig riktlinje till en riktlinje och en rutin, detta för att det ska bli tydligare för användarna.

Största förändringarna är

- Flytt av viss information
- Ny- medlemsbidraget blir en egen bidragsform – mer spotlight och den blir inte undangömd.

Förslaget kommer att bygga på ett antal ställningstagande, det är så nämnden tar ställning till det.

Det kommer inte vara någon förändring gällande föreningar, ingen förändring i grundläggande krav med mera, det är enbart flyttad till en annan rubrik och innefattar ingen ändring i sak.

Däremot finns ett förslag om förtydligande när det gäller paraplyorganisationer. Det har varit lite motsägelsefullt i den tidigare riktlinjen. Paraplyorganisationer kan inte söka ordinarie föreningsbidrag eftersom man inte kan söka bidrag för samma medlem två gånger, däremot kan de ansöka om extraordinärt bidrag och det har förtydligats i förslaget.

Utöver det extraordinära bidraget så finns även, grundbidrag, ny-medlemsbidrag, verksamhetsbidrag och jämställdhetsbidrag.

När det kommer till jämställdhetsbidrag är förslaget ett förtydligande vad som gäller när föreningar ansöker om detta.

När det kommer till siffrorna som finns i aktuell riktlinje så får vara kvar i förslaget till den nya riktlinjen även om detta kan strida mot uppbyggandet av en riktlinje. Detta för att riktlinjen ligger i e-tjänsten som ett hjälpmedel för föreningarna.

I förslaget finns även ett förtydligande kring krav på ansökan om bidrag.

Frågor som uppkommer i rådet: Hur tänker man att uppföljning om jämställdhetsbidrag ska gå till, tillsammans med medlemmar eller styrelsen? Svaret på den frågan är att det är upp till vardera organisationen att arbeta fram ett sätt att jobba med den.

Som sista information får rådet veta att om det skulle bli pengar kvar i budgeten så har nämnden idag rätt att besluta om att fördela ut detta vid årets slut. Det görs utifrån nämnden prioriteringar. Vård- och omsorgsnämnden gör denna bedömning från fall till fall.

Powerpoint skickas med protokollet.



§ 42

Förslag på sammanträdesdatum för KPR 2027

Sandra Skog, Sekreterare för Kommunala pensionärsrådet

Förslag på sammanträdestider för KPR under år 2027, enligt punkt revidering av reglemente för kommunala pensionärsrådet kommer ett förslag till ändring att gälla att gå från 6 sammanträden per år till 4 sammanträden per år.

Utifrån det är förslaget att stryka juni och december. Detta gör att det kommer vara 4 sammanträden fördelat ett per kvartal.

- Februari – torsdagen den 25/2
- April – torsdagen 15/4
- September – torsdagen 16/9
- November – torsdagen 18/11

Rådet väljer att bordlägga ärendet till nästa sammanträde med hänvisning till § 38.

§ 43

Övriga frågor

- Ordförande Margareta Winberg informerar KPR om en del av punkterna som var uppe på beredningsmötet

  - Margareta börjar med att informera att det totalt var 10 personer på Prästgatan 58, vilket inte var så många och det kan nog vara så att vägarbetet och de få parkeringsplatserna var bidragande.
  - En punkt som togs upp på det beredande mötet var att vissa anser att underhållningen på mötesplatser börjar för tidigt, man har inte hunnit äta lunch.
  - Det pratades om Värdinneskap på Särskilda boenden och hemtjänst. Värdinnor kan göra saker som ordinarie personal inte hinner med.
  - Information om larmpatrullen lämnades av ordförande – ett arbete med att förändra minut jakten.
  - Hur kan man göra för att locka flera medborgare till de öppna beredande mötena? Ska man ha mötena på eftermiddagen i stället för förmiddagen? Kan man skapa kontaktlista till de som närvarat och dem kan få ett mejl inför nästa? Kan man lyfta inom de olika organisationerna att det är beredande möte?
  - Information om att det pratades lite om nya boendet på Solliden, pratades även om Björkbacka där man nu har 14 platser öppna i ett övergångsskede till Solliden är klart.
  - Förändringar i att man bygger större badrum samt tar bort kök, man har fortfarande möjlighet till spisplattor.
  - Parkerings-appar var uppe igen, det uttrycktes även att man tycker att det är jobbigt med tre timmars parkeringar.
  - Det togs upp att man på vissa gator i Östersund anser att skyltningen av gatunamn är dåliga.
  - Information om visningslägenheten gavs ut.
  - Information om digitalisering gick ut på det beredande mötet – hur man ska arbeta framöver med digitalt först och fysiskt när det behövs för att möta behovet.
  - Även fortsatt diskussion kring stök i Odensala.

- Hur har rådet tidigare gjort när man rapporterat in nya ledamöter och ersättare? Hur har det gått till? Sekreterare har lokaliserat en blankett som heter Ändring av uppgifter – Nya ledamöter. Är detta något som tidigare använts och skickats ut?

Blankett delades ut till organisationerna att ta med sig, fylla i och skicka in till den adress som står angiven på blanketten.

- Eventuella frågor som rådet vill lyfta på detta möte eller ta upp till ett senare möte.

  - PRO lämnade i april in ett förslag om äldreombudsman – vad har hänt med de? Kan man prata om det vid nästa träff?
  - Man önskar flera hundlatrin korgar.
  - PRO har önskemål om att man ska kunna diskutera busslinje 7 då det snart är vinter. Kan det lyftas på KPR? Det ska ha gjorts en skrivelse tidigare angående detta och lämnats i receptionen på kommunhuset. Vart kan den ha tagit vägen? Frågan ska undersökas.
  - Tidigare har man haft en ”bruttolista” inom KPR, där man har satt upp punkter som man vill ta upp, från denna bruttolista har man sedan kunnat plocka punkter att gå igenom, är det något man kan börja med igen? – Sekreterare tar med det.