

# Chefspolicy

”Jag har mod och vilja att vara chef”



Uppdraget för dig som är chef och ledare i vår kommun är att tillsammans med dina medarbetare ge en god samhällsservice och förverkliga kommunens mål och vision.

Det handlar om ett lagarbete där ett gott medarbetar- och ledarskap är en förutsättning för att nå överenskomna resultat, möta nya behov, förbättra arbetsmetoder och kvalitet.

Ett bra ledarskap utövas av dig som vill och kan påverka ditt och verksamhetens resultat och utveckling. För det krävs engagemang och en förmåga att samverka på ett öppet och förtroendefullt sätt.

## Det här utmärker det goda chef- och ledarskapet

### Helhetssyn

Du har förståelse och acceptans för den politiskt styrda organisationen, och förstår din roll och ditt uppdrag. Du har fokus på verksamheten utifrån olika perspektiv.

**Inåt:** Du har fokus på verksamhetens mål, resultat och en god arbetsmiljö för medarbetarna.

**Utåt:** Du har medborgaren i fokus, och planerar och organiserar för kundens/brukarens/elevens nytta.

**Framåt:** Du drivs av en vilja att se möjligheter till förbättringar och utveckling.

### Ledarförmåga

Viktiga kännetecken för kommunens chefer:

- Mod
- Vilja
- Prestigelöshet
- Kommunikativ förmåga
- Strategisk förmåga

### Kreativitet

Du initierar och leder utvecklingen av en kreativ organisation genom att du är öppen och vågar ta till nya idéer.

Du skapar förutsättningar för kreativa processer och nytänkande och tar tillvara på dina medarbetares kreativitet.

Du är en förebild och kulturbärare, och trovärdig i ditt sätt att leda.

Du har förståelse för att olikheter berikar och att mångfald är en resurs i verksamheten.

## Så här arbetar vi med chef- och ledarskap

Utveckling av chef- och ledarskapet sker i ledarprogram, på ledardagar och genom olika stödfunktioner och med individuell kompetensutveckling.

### Uppföljning av chefpolicy

Chef- och ledarskapet följs upp i medarbetarundersökningen samt medarbetar- och lönesamtalet.