

# Policy farliga förmåner

## Förtroendevalda



# Policy farliga förmåner - förtroendevalda

Som förtroendevald i Östersunds kommun har du ett ansvar för att i alla sammanhang uppträda på ett sådant sätt att allmänheten kan lita på att du är opartisk och hederlig i ditt uppdrag.

## Vad gäller i Östersunds kommun?

Huvudregeln är att du som förtroendevald i Östersunds kommun inte ska ta emot några förmåner i form av exempelvis saker, resor, frikort, rabatter på varor och tjänster. Du ska inte sätta dig i en sådan situation där det utifrån sett kan misstänkas att en förmån påverkar dig i ditt uppdrag.

Regeln är också ett skydd för dig som förtroendevald. Om du tackar nej till en förmån behöver inte misstanke om mutbrott uppstå.

Undantag från denna huvudregel kan finnas i speciella situationer. Exempelvis kan det ingå som en naturlig del i den roll du har i ditt uppdrag att vid enstaka tillfällen bli bjuden på en lunch av enklare slag eller en kopp kaffe. Frågan om mutbrott kan alltså skilja utifrån vilket uppdrag du har.

## Grundläggande förhållningssätt i Östersunds kommun

- Om du erbjuds en förmån som inte kan ses som en naturlig del i den roll du har i ditt uppdrag, bör du tacka nej till gåvan.
- Om du erbjuds en förmån som kan ses som en naturlig del i den roll du har i ditt uppdrag men värdet överstiger en enklare lunch eller en kopp kaffe, bör du alltid rådfråga din nämnd.

## Anvisningar hur man ska söka råd och rapportera kring frågor om oegentligheter

- Om du som förtroendevald blir erbjuden något som kan misstänkas vara en muta, ska information om detta ges till din gruppleddare och kommundirektören. Varje parti kan ta fram intern rutin för vem som informerar i dessa frågor.
- Om du får kännedom om att någon annan förtroendevald blir erbjuden eller tar emot någon form av muta ska information ges till din gruppleddare och kommundirektören. Varje parti kan ta fram intern rutin för vem som informerar i dessa frågor.
- Om du får kännedom om att någon tjänsteman eller chef i kommunen blir erbjuden eller tar emot någon form av muta ska du informera dennes förvaltningschef.
- Om du misstänker att en chef eller någon annan anställd i kommunen i ledande ställning eller andra nyckelpersoner (exempelvis som sitter i en ledningsgrupp, ansvariga för stora inköp och liknande) begår någon allvarlig oegentlighet och du inte tror händelsen kommer att hanteras av dennes förvaltningschef, ska du informera kommundirektören.
- En förutsättning för att kunna utreda frågan om en eventuell polisanmälan ska göras respektive om arbetsrättsliga åtgärder ska vidtas är att det finns faktiska uppgifter om händelsen.
- Om din information leder till ett omfattande utredningsarbete har ansvarig chef, efter samråd med kommundirektör och kommunjuristerna, möjlighet till att avropa upphandling av riktad revision. Syftet med den riktade revisionen är att blottlägga information till grund för eventuell polisanmälan och arbetsrättsliga åtgärder.
- Den som tar emot den information som du lämnar kan alltid vända sig till kommunjuristerna för rådgivning.

## Utbildning

Alla förtroendevalda ska erbjudas utbildning gällande denna policy.

